

LAS LEY DE MANCOMUNIDADES CADA VEZ MÁS CERCA

Se espera que la norma sea aprobada antes de que finalice 2010.

Como cada año por estas fechas los máximos representantes de las Mancomunidades Integrales de la región se reúnen en Asamblea para abordar los asuntos de actualidad del momento y para chequear sus problemas y buscar soluciones. La reunión de este 2010 ha estado marcada en primer lugar por el recuerdo a Ceferina González, alcaldesa de Reina y presidenta de la Mancomunidad de Aguas y servicios de la Comarca de Llerena fallecida recientemente. Además se ha hablado de la inminente aprobación de la Ley de Mancomunidades y Entidades Locales Menores de Extremadura y del Fondo de Cooperación de Mancomunidades.

En el encuentro han participado además de presidentes y presidentas de las Mancomunidades así como responsables de las gerencias, el Secretario General de Desarrollo Rural y Administración Local de la Junta de Extremadura, Francisco Pérez Urban, el presidente de la FEMPEX, Ramón Díaz Farías y el presidente de la sección de Mancomunidades Integrales de la Federación y alcalde de Higuera la Real, Miguel Ruiz.

Durante su intervención Pérez Urban habló de la Ley de Mancomunidades de la que dijo se ha querido que recoja los problemas de las Mancomunidades Integrales de la región y por lo tanto “pedimos comprensión hacia aquellas cuestiones que no hayan quedado suficientemente claras. Siempre hay que darse la oportunidad de darse lo mejor. Y el texto es razonablemente bueno”.

Pérez Urban también habló de la Ley de Desarrollo Rural Sostenible de la que destacó que está teniendo dificultades de implementación sobre todo en lo que a participación ciudadana se refiere. Una de sus premisas básicas.

“Pido por tanto la colaboración de todas las Mancomunidades para mejorar ese mecanismo de interlocución. Hay que saber que piensa cada uno de los que viven en mi territorio. Para que lo que salga de esa reunión llegue a todos ellos” ha dicho.

Respecto al calendario previsto para la Ley dijo que este se ha ampliado y se cree que se podrá tener un primer programa a finales de enero del año que viene.

Plan especial de caminos y maquinarias

Al respecto del Plan de caminos, señaló que aunque inicialmente se habían tenido dudas sobre si los caminos que estaban se iban a terminar en la fecha prevista, se ha conseguido un compromiso para que se cumplan plazos.



Presidentes y gerentes asistentes a la Asamblea de Mancomunidades.

Y al respecto del Plan de maquinarias ha avanzado que las que estaban pendientes se tendrán en abril o mayo del próximo año.

Finalmente, del proceso de fusión de Mancomunidades Integrales ha destacado que se ha avanzado mucho pero que el mapa aún no se ha completado porque aún quedan varias por fusionarse.

FONDO COOPERACIÓN

Tanto Pérez Urban como Ruiz hablaron del Fondo de Mancomunidades del que dijeron mantiene su cuantía invariable con respecto a la de 2010. “Algo importante

teniendo en cuenta el panorama general de recortes” señaló Ruiz.

Del mismo modo, el presidente de la sección de Mancomunidades Integrales avanzó la presencia tanto de presidente de la Federación como de los miembros de la Sección permanente en la próxima reunión del Consejo de Desarrollo Rural y de la necesidad de estudiar vías para garantizarse que los problemas financieros de los ayuntamientos que integran las Mancomunidades no afecten el funcionamiento de estas. Es decir que el ayuntamiento que no esté al corriente de pago de determinado servicio mancomunado debería ser “penalizado” en caso de no abonarlo en tiempo y forma.

LA BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO Y LAS TIC'S PRESENTES EN LA FERIAS DE EMPLEO Y TECNOLOGÍA

Las Ferias de Empleo y Tecnologías, que se empiezan a desarrollar en estos días en numerosos municipios de la región combinarán la búsqueda activa de empleo, el uso de las herramientas de las Tecnologías de la Comunicación y la Información (TIC), así como las actuaciones y servicios relacionados con la información, la orientación, el asesoramiento y la formación para el empleo.

En este espacio físico, que son las ferias, se facilitará una toma de contacto directa entre demandantes de empleo, trabajadores en situación de mejora de empleo, estudiantes, potenciales empleadores, empresarios, emprendedores y las administraciones públicas.

Entre las actividades que se desarrollarán en cada feria se encuentran charlas informativas sobre asuntos como tendencias de empleo o el uso de las TIC en la búsqueda activa de empleo. Además se desarrollarán talleres prácticos y “espacios de orientación”, con todas las posibilidades para acceder al mundo del empleo: Orienta2, Redtrabaja, Videocurrículum... Por otro lado, se ha configurado un “escaparate de recursos para el empleo”, consistente en una amplia zona en la que se ofrecerá información detallada de los programas dedicados al empleo de instituciones públicas y privadas.

Así lo ha señalado la consejera de Igualdad y Empleo, Pilar Lucio, durante la presentación de las mismas junto al presidente de la Asociación de



Foto de familia de representantes de entidades organizadoras de las Ferias de Empleo y Tecnologías.

Universidades Populares de Extremadura (AUPEX), Francisco Martos, y el director gerente del Servicio Extremeño Público de Empleo, Rafael Pacheco.

Estas ferias se desarrollarán en ocho grandes localidades, en las que se ubican las gerencias de zona del SEXPE. Las primeras se han desarrollado en Don Benito, Badajoz y Navalmoral de la Mata. El 14 de diciembre se celebrarán en Mérida y Zafra; el 16 de diciembre, en Plasencia; el 20 de diciembre, en Coria y se cerrará el 21 de diciembre, en Cáceres.

Se trata, con esta iniciativa, ha explicado la consejera, de concebir “espacios físicos para poner en

valor las medidas y la multitud de agentes que trabajan en políticas activas de empleo”, de manera que se cambie la perspectiva de “oficinas del paro” a favor de “oficinas de recursos para el empleo”.

Por su parte, el presidente de AUPEX, Francisco Martos, ha asegurado que “es el momento de generar esa ‘empleabilidad’ con actuaciones como ésta, y con un recurso tan eficaz como son, hoy en día, las nuevas tecnologías”.

Estas ocho ferias han sido organizadas por la Consejería de Igualdad y Empleo, a través del SEXPE, y AUPEX y se desarrollan en colaboración con el Plan de Alfabetización Tecnológica y Software Libre de Extremadura.

Más información en las páginas webs

www.fet.nccextremadura.net y

www.nccextremadura.org.

PRIMERA EVALUACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE LEY DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

La consejera de Igualdad y Empleo, Pilar Lucio, se ha reunido con los agentes sociales y económicos y con representantes de la FEMPEX para valorar el anteproyecto de Ley de Ordenación y Desarrollo de las Políticas Activas de Empleo en Extremadura.

El objetivo es que esta normativa aporte valor añadido a la ejecución de las políticas activas de empleo (orientación profesional, fomento del empleo, del autoempleo, y formación para el empleo) para conseguir mayor eficacia y garantizar la evaluación y transparencia de todas las medidas y programas.

El anteproyecto de Ley parte de un análisis de la situación actual, de la Estrategia Europea de Empleo, la modernización de los servicios públicos de empleo; de los objetivos del Pacto Social y Político de Reformas para Extremadura, de los resultados y compromisos del Plan de Fomento y Calidad en el Empleo de Extremadura; y de la experiencia en la gestión de las políticas activas de empleo desde que hace 10 años la Comunidad Autónoma asumió estas competencias.

La consejera ha explicado que se trata de ordenar las políticas activas de empleo bajo dos principios claves: la eficiencia en la gestión de los fondos públicos y la calidad en la prestación de los servicios. Para la planificación de las medidas y programas se propone la utilización de un enfoque territorial y sectorial.

Ello supone impulsar la participación, el diálogo y consenso con las entidades locales, grupos de desarrollo, agentes sociales y la implicación de las empresas para dar respuesta a las necesidades de cada territorio (mancomunidades, grandes poblaciones) y en



Imagen de la reunión que ha mantenido la Junta, sindicatos, patronal y la FEMPEX se reúnen para valorar el documento.

función de los sectores económicos que operan en cada zona.

De tal forma que la estrategia a seguir se adecue en cada caso a las características del mercado de trabajo para así mejorar las posibilidades de inserción laboral de las personas desempleadas, favorecer la cualificación profesional de los trabajadores ocupados, incidir en la competitividad y productividad de las empresas, e impulsar sectores estratégicos y emergentes.

La consejera ha indicado que el sistema público de empleo debe atender a las personas desempleadas pero también a las ocupadas y a las empresas (como empleadoras y como prospectoras de las tendencias del mercado laboral); un aspecto, este último, que fue destacado por el secretario de la CREEx, Juan Manuel Arribas.

Sigue en pág. 4 →

Los representantes sindicales han coincidido en señalar la importancia de coordinar en Extremadura las políticas activas de empleo y la acción de las entidades públicas que intervienen en ello, desde los diferentes departamentos de la Junta de Extremadura, Diputaciones y entidades locales.

El anteproyecto de Ley señala la necesidad de que las políticas de empleo estén coordinadas con las

políticas económicas para conseguir mayor eficacia en sus objetivos, e incluye la perspectiva de género, la innovación y la lucha contra la exclusión social como principios rectores.

Establece una serie de compromisos en la gestión de las políticas activas de empleo pero también plantea la necesidad de la corresponsabilidad de los beneficiarios.

LOS PLANES TERRITORIALES DE EMPLEO ENTRAN EN SU ÚLTIMA FASE “FASE 3: ACUERDOS”

Los Planes Territoriales de Empleo entran en su última fase “de acuerdo”. Durante el mes de noviembre se ha realizado una síntesis de cada una de las reuniones de contraste mantenidas en los meses anteriores, además de la labor de recopilación de los distintos planes territoriales de las Mancomunidades Integrales, tanto de Badajoz como de Cáceres.

Para esta última fase son las Gerencias de Zona del SEXPE, las encargadas de establecer un calendario de reuniones convocando a las distintas estructuras participantes en el proyecto para asistir a las “Mesas Territoriales” constituidas en el territorio de cada Mancomunidad Integral, donde analizarán y propondrán las diferentes acciones formativas que se realizarán en el marco del plan para el año 2011, así como los datos elaborados por el Observatorio Regional de Empleo para construir las acciones formativas designadas a los territorios de las Mancomunidades Integrales.

Estas Mesas Territoriales también tendrán como objetivo de cerrar el borrador de los Planes Territoriales de cada una de las Mancomunidades Integrales y generar el documento definitivo de planificación de acciones.

Por otro lado y una vez establecido el calendario de reuniones para llevar a cabo las mesas territoriales, el pa-



Reunión de los coordinadores de las diferentes estructuras participantes en los Planes, recientemente en Mérida.

sado 26 de Noviembre se celebró en la sede de la FEMPEX una asamblea a la que acudieron representantes de las diferentes estructuras participantes en el proyecto para analizar la propuesta de protocolo general que será el preámbulo o general de todos y cada uno de los Planes Territoriales de Empleo de cada territorio.

Esta última fase también conllevará a la firma pública del documento definitivo, que será la última tarea en esta fase y como consecuencia en el proyecto.

FEMPEX



Esta sección recoge todas aquellas noticias que afectan e interesan a las Mancomunidades integrales de la región. Esperamos las vuestras en: info@fempex.es

LAS MANCOMUNIDADES SE VUELCAN EN LA LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Coincidiendo con el 25 de noviembre se han multiplicado los actos de repulsa en todas las zonas de la región.

Pocas ocasiones y pocos motivos suscitan en nuestra sociedad una repulsa tan generalizada y unánime como la violencia de género. La celebración el pasado 25 de noviembre del Día internacional contra esta horrorosa lacra ha permitido a toda nuestra ciudadanía mostrar su no rotundo a través de un variado número de iniciativas y actos. Como ejemplo por su carácter participativo nos hacemos eco de algunas de las actividades desarrolladas en diferentes Mancomunidades de la región.

Desde la FEMPEX se destaca el consenso total existente en la institución entorno a esta lacra. “Todos somos conscientes de que no debe haber espacio para quien ejerce la brutalidad, para quienes atentando contra una mujer perturban la paz de todo un pueblo, que debe reaccionar sin fisuras ante esa agresión”.

Los maltratadores deben sentir la repulsa que su comportamiento suscita en la ciudadanía, deben entender que no nos resulta indiferente. Hay que seguir reaccionando con la misma contundencia como hemos hecho siempre todos los días del año y toda la sociedad al unísono defienden.

TAJO SALOR

La Mancomunidad Tajo-Salor (Cáceres) se unió a la conmemoración con un acto institucional celebrado en Aliseda bajo el lema ‘No vayamos por ese camino’.

Los actos comenzaron a partir de las 16,30 horas y tras el recibimiento de los participantes llegaron las intervenciones de la alcaldesa de Aliseda, Claudia Moreno Campón, y del presidente de la mancomunidad, Luis Amado Galán Hernández.

Posteriormente, se dió lectura a un manifiesto y se entregó el II Premio 25N al Equipo de Atención a Mujeres y Menores (Emume) de la Guardia Civil, que será otorgado al sargento y jefe del Emume de la Unidad Orgánica de la Policía Judicial de Cáceres, José Alberto Vadillo García.

El acto concluyó con una lectura de poemas y la proyección de fotografías del IV Concurso de fotografía contra la violencia de género, en el que han participado escolares de los centros educativos de la mancomunidad.

SERENA VEGAS ALTAS

Desde Serena Vegas Altas por su parte se elaboró un manifiesto para reivindicar el respeto a las mujeres de la sociedad “en igualdad”.

El texto califica la violencia de como “la manifestación más radical de la situación de desigualdad sexista que aún hoy las mujeres padecen en todo el mundo”, ya que son consideradas, continúa, “carentes de los derechos mínimos de libertad, respeto y capacidad de decisión” por “sus agresores”.

Asimismo, reclama a las mujeres que desechen las ideas que las hagan sentir “inferiores a los hombres”, y solicita a las administraciones públicas una “mayor implicación” en la sensibilización y prevención de la violencia de género, así como en la aplicación de medidas “que contribuyan al empleo y el empoderamiento” de las mujeres “en situaciones de vulnerabilidad”.

En el documento, también se insta a los medios de comunicación a realizar un tratamiento “respetuoso y riguroso” de este tipo de informaciones, “despojado de enfoques morbosos o sensacionalistas” y que “no desplacen el centro de atención del verdadero problema social que subyace en los sucesos de violencia de género”.

Por último, el manifiesto anima a las mujeres que sufren “maltrato” a buscar apoyos familiares, sociales e institucionales para salir de su situación.

TENTUDIA Y LOS JÓVENES

La Mancomunidad de Tentudía (Badajoz) desarrolló un taller bajo el lema ‘Que no te cuenten cuentos’, dirigido al alumnado de educación infantil y primaria de los colegios públicos de la comarca, para conmemorar el Día Internacional contra la Violencia de Género.

Esta actividad, impulsada por la Oficina de Igualdad de la comarca, tiene como objetivo “educar en igualdad, para potenciar entre los menores una identidad individual no sexista ni violenta que les permita adquirir habilidades con las que identificar y afrontar este tipo de situaciones”.

Estos talleres se han desarrollado ya en el centro Nuestra Señora de la Providencia de Montemolín y el Colegio Público de Cabeza la Vaca, así como en las localidades de Bienvenida, Santa María de Navas y Pallares, en Bodonal de la Sierra, Segura y Fuentes de León.

Asimismo, para el alumnado de secundaria, la Oficina de Igualdad de Tentudía va a ejecutar unos cursos denominados ‘Mi pareja’ y un cine-debate bajo el lema ‘Casting por la igualdad’, que se llevarán a cabo los próximos días 1, 9 y 16 de diciembre en Fuente de Cantos, en Segura de León y Fregenal de la Sierra, respectivamente.

CONCENTRACIONES “SONORAS”

Por otra parte, los colegios e institutos de la mancomunidad realizaron concentraciones sonoras, como “acto de repulsa contra la violencia machista”, enmarcado en la campaña del Instituto de la Mujer de Extremadura (IMEx), que lleva por lema ‘Saca tarjeta roja al maltratador’.

De forma paralela, la Oficina de Igualdad y Violencia de Género de la comarca, “un recurso fruto del convenio de colaboración entre el IMEx y la Mancomunidad de Tentudía, participará en otras actividades organizadas en los municipios desde los ayuntamientos y asociaciones de mujeres.

Las Mancomunidades integrales de Sierra de Montánchez, Siberia 1, Riberos del Tajo, Campo Arañuelo, y Gadiana también han sacado “tarjeta roja” uniéndose así a la campaña del gobierno.

En la de Sierra de Montánchez (Cáceres) se ha desarrollado talleres de sensibilización y prevención.

Estos talleres, organizadas por la Oficina comarcal de Igualdad y Violencia de Género, han sido denominados ‘Palomitas contra la violencia de género’ e incluyen la proyección del cortometraje ‘Casting’, producido por el Instituto de la Mujer de Extremadura (IMEx).



El objetivo de esta iniciativa es “sensibilizar, informar y comprometer a todos en la lucha por la eliminación de la violencia de género” y “por una vida libre de ataques contra el bienestar físico y emocional de las mujeres”.

El alumnado de los cuatro institutos de ESO de la Comarca de la Siberia y ciudadanos de los diferentes pueblos de la Mancomunidad Siberia 1 (Badajoz), han hecho lo propio.

La Oficina de Igualdad de la mancomunidad ha repartido tarjetas rojas y silbatos entre el alumnado, profesorado, personal técnico de los ayuntamientos y la comarca, y asociaciones de mujeres, para mostrar su “rechazo hacia el maltratador” y manifestar que “la violencia no tiene cabida” en la sociedad.

Los institutos participantes han sido el IES Siberia Extremeña y el CEIP Cristo Rey y San Rafael de Talarrubias, el IESO Virgen de Altagracia de Siruela y IES Benazaire de Herrera del Duque.

Asimismo, la Oficina de Igualdad y Violencia de Género de la comarca ha organizado, para los meses de noviembre y diciembre, unos talleres de prevención y sensibilización contra la violencia de género dirigidos a los estudiantes de 3º y 4º de ESO en dichos centros.

De esta manera, se pretende que los adolescentes “no reproduzcan pautas de comportamiento y estereotipos como los celos o el control sobre la pareja”, así como que conozcan “como el sexismo en la música, videojuegos o anuncios discrimina a las mujeres y es causa de manifestaciones de violencia contra ellas”, lo que provocan relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres”.

Además, se ha celebrado el II Concurso de Redacciones contra la Violencia de Género de la

mancomunidad, titulado ‘Carta a un maltratador’, en el que han resultado ganadoras dos alumnas de los IES Benzaire de Herrera del Duque y Virgen de Altagracia de Siruela, Belén Franco González y María José Trenado Miguel, respectivamente.

También la Oficina de Igualdad de Riberos del Tajo ha organizado una serie de actos para conmemorar, el Día Internacional contra la Violencia de Género, en los que repartieron tarjetas rojas para llevar a cabo una pitada.

Los alcaldes de Campo Arañuelo también se han implicado y adherido a esta campaña de sensibilización mediante la colocación de un gran Lazo Blanco, representativo de este día, en las fachadas de los Ayuntamientos de la Mancomunidad. Además formarán parte de “La Mancomunidad Campo Arañuelo saca tarjeta roja al maltratador”, que será un poster con la foto de los alcaldes y las alcaldesas sacando la tarjeta roja. Por otro lado se han repartido tarjetas rojas y silbatos a todas las Aso-

ciaciones de Mujeres, Ayuntamientos e Institutos (Taluera y Tiétar) de la Mancomunidad para concentrarse, ese día, utilizando las tarjetas y los silbatos. Dado que el objetivo de esta campaña es mostrar la repulsa de la ciudadanía hacia los maltratadores, no se ha querido que sea un acto silencioso, sino todo lo contrario, de forma que durante el tiempo de concentración se realizó una gran pitada en contra de los hombres que emplean la violencia contra las mujeres.

La Mancomunidad Guadiana además de sacar tarjeta roja ha organizado una serie de actos que se celebrarán a lo largo de los meses de noviembre y diciembre año, entre los que se incluyen varias sesiones de prevención y sensibilización en centros de educación secundaria, “ya que la cuestión educacional es el primer paso en la lucha contra esta lacra social”.

Además, se ha previsto realizar manifestaciones de repulsa contra la violencia de género en las diversas localidades que integran la Mancomunidad.



Imágenes de Campo Arañuelo y La Serena.



LA SERENA INSTALARÁ PUNTOS LIMPIOS EN NUEVE MUNICIPIOS PARA EVITAR VERTIDOS ILEGALES



La Mancomunidad de Municipios de La Serena ha puesto en marcha un proyecto de creación de puntos limpios en nueve municipios de la zona, para aportar a los vecinos una manera “fácil y responsable” de deshacerse de todo tipo de residuos “en cualquier momento de la semana”, y evitar así vertidos ilegales.

La entidad destinará más de 1,1 millones de euros a la ejecución de esta iniciativa, de los que la Consejería de Industria, Energía y Medio Ambiente de la Junta de Extremadura, aportará 465.000 euros.

La presidenta de la mancomunidad, Bibiana Frutos, ha firmado recientemente los contratos con las diferentes empresas que realizarán los espacios vallados para los puntos limpios, en las inmediaciones de los núcleos urbanos.

Las poblaciones de menos de 5.000 habitantes tendrán contenedores para depositar metales, maderas, muebles, residuos de construcción y demoliciones y restos de poda, así como para papel y cartón, envases, vidrios, electrodomésticos y aparatos electrónicos. Los de mayor población, contarán también con recogida para envases metálicos y de plástico contaminados, pilas, aerosoles y textiles. Todos los puntos limpios constarán además de contenedores para la recogida de aceite usado y calzado.

La creación de estos puntos limpios, que estarán en funcionamiento en pocos meses, responde al “esfuerzo de la mancomunidad y los ayuntamientos por propiciar una gestión correcta de los residuos urbanos que favorezca el cuidado el medio ambiente”, recoge la nota.

Paralelamente, y con el fin de que se dé un buen uso a los nuevos puntos limpios, el Área de Ciudades Saludables de La Serena llevará a cabo acciones de formación y concienciación entre la población.



MUJERES DE LÁCARA LOS BALDÍOS HARÁN PEQUEÑAS REPARACIONES DOMÉSTICAS



El Consejo Mancomunal de Mujeres de Lácara los Baldíos comienza este mes la puesta en práctica de su proyecto COMPARTE; financiado por la Diputación de Badajoz, a través de su área de Igualdad y Bienestar Social, se realizarán 5 talleres de Reparaciones Domésticas en los siguientes municipios:

En concreto la actividad se desarrollará en los municipios de La Nava de Santiago, Puebla de Obando, La Roca de la Sierra, Villar del Rey y Alburquerque

En estos talleres las socias de las diferentes Asociaciones de Mujeres de los Municipios contarán con un/a monitor/a que les enseñará las reparaciones básicas de un hogar; para poder practicar, las alumnas repararán diferentes instalaciones municipales como Colegios Públicos, instalaciones deportivas, locales vecinales, etc.



FINALIZA EL MÓDULO DE INSERCIÓN LABORAL EN TIERRA DE BARROS



La Prospector de empresas y la Orientadora Laboral de la Mancomunidad Integral de Tierra de Barros han finalizado recientemente el módulo de “Inserción Laboral y Técnicas de Búsqueda de Empleo” (15 horas) dirigidas a los 25 alumnos/as de la Casa de Oficio de Pintura y Escayola de Aceuchal (Badajoz).

El módulo se ha dividido en dos partes. Por un lado, se ha tratado cuestiones relacionadas con la Empleabilidad, cuyo objetivo ha sido realizar un análisis del grado de empleabilidad personal atendiendo a las características del mercado de trabajo y al perfil profesional y personal del trabajador/a. Y por otro lado, se le ha instruido las Técnicas de Búsqueda de Empleo, conociendo y utilizando correctamente las técnicas y los recursos disponibles para la búsqueda de empleo (curriculum vitae, carta de presentación, canales de búsqueda de empleo, buscadores de empleo, entrevistas,...).

Este tipo de medidas de Orientación Laboral son de suma importancia para alcanzar el objetivo general de los proyectos ETCOTE, en cuanto a la mejora de la Empleabilidad e Inserción Laboral de los participantes una vez finalizado el programa.

EDITADO POR LA FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS DE EXTREMADURA (FEMPEX)

C/ Sancho Pérez, nº 2 • Telfs.: 924 31 32 61 / 924 31 34 52 • Fax: 924 31 38 10

E-mail: fempex@bme.es • E-06800 Mérida (Badajoz)

Prensa: info@fempex.es