

## AYUNTAMIENTOS Y MANCOMUNIDADES CONOCEN EL SUBPROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y TUTELA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

**El objetivo es que los trabajadores del programa Empleo en Experiencia completen su formación para mejorar sus posibilidades de inserción laboral.**

**A**lcaldes, presidentes y técnicos de Mancomunidades y Ayuntamientos de la región, concretamente de municipios mayores de 20.000 habitantes, han participado a principios de diciembre en Mérida en una sesión informativa para conocer el Servicio de Orientación, Tutelaje y Formación, que se va a desarrollar según establece el Decreto 153/2010, que regula el Plan de Apoyo al Empleo Local.

En la jornada han participado el Director-Gerente del SEXPE, Rafael Pacheco Rubio, la directora General de Empleo, Ana Rosado, el presidente de la Comisión de Mancomunidades integrales de la FEMPEX, Miguel Ruiz y el coordinador de la Comisión de Igualdad y Empleo de la Federación, Antonio Garrote.

Durante su intervención Rafael Pacheco ha señalado que el objetivo de esta “novedosa” iniciativa está en que permite entender al Plan de Apoyo al Empleo Local, y más en concreto los empleos creados dentro del Programa Experiencia (dirigido a personas que nunca han tenido empleo), nos sólo como contratos con los que obtener unos ingresos sino como herramientas que ayuden a los beneficiarios a completar su perfil profesional de cara a incorporarse activamente al mercado laboral, gracias a su participación en planes formativos personalizados.

El responsable del SEXPE ha apelado a la necesidad de compromiso que se pide tanto a Ayuntamientos como a Mancomunidades para que faciliten al máximo a los trabajadores participar en esas acciones formativas. Del mismo modo ha pedido que ese compromiso también se transmita al empleado haciéndole entender que esta herramienta le permitirá recibir una formación apropiada para que tenga más experiencia laboral.



*De izquierda a derecha, Garrote, Ruiz, Pacheco y Rosado durante el encuentro.*



*Alcaldes y presidentes de Mancomunidades fueron los principales destinatarios.*

*Sigue en pág. 2 →*



*Los temas planteados despertaron interés entre los asistentes.*

Todo esto, ha añadido Pacheco, forma parte del cambio que experimentan las Políticas Activas de Empleo y que pasan porque el trabajador comprenda que tiene que mejorar su formación para incorporarse al mercado laboral.

Por su parte, la directora General de Empleo del SEXPE, Ana Rosado ha señalado que estas nuevas herramientas nacen de las reflexiones desarrolladas al evaluar con los sectores implicados, sindicatos, patronal y FEMPEX, las Políticas Activas de Empleo llevadas a cabo por la Junta de Extremadura.

Del servicio de “Orientación y Tutelaje”, ha destacado que ya ha empezado a dar sus primeros pasos. Para contribuir a ello, ya trabajan en los territorios más de un centenar de orientadores y prospectores laborales que serán los encargados de “guiar” y de “articular” la experiencia laboral y formativa de los beneficiarios con las empresas de su territorio.

Estos técnicos tendrán que partir de un análisis de la realidad de las entidades en las que están y de un conocimiento personalizado del trabajador para “derivarlo” a las acciones formativas adecuadas a su perfil y orientarlo laboralmente. En esa orientación

formará parte el fomento de la cultura emprendedora, “ya que en la región existen yacimientos de empleo como los relacionados con la Ley de Dependencia”, ha señalado.

## ÁREA DE FORMACIÓN.

Al respecto de las acciones formativas en las que se podrá participar, Pacheco ha avanzado que el catálogo se irá completando con las acciones formativas desarrolladas en toda la región. Se aprovecharán las acciones del Plan FIP, donde también pueden participar empleados; se ha negociado con los empresarios y los sindicatos acciones formativas; también se podrán emplear los Nuevos Centros del Conocimiento y se ha acordado con la Consejería de Educación que redirija alumnos a la educación secundaria obligatoria para adultos

En definitiva ha concluido Pacheco, “se ha pretendido que se de una amplia variedad de acciones formativas”.

Por último. Antonio Garrote coordinador de la Comisión de Igualdad y Empleo de la Federación ha señalado que el itinerario formativo será diferente según el territorio de la región en el que nos encontremos. Además, ha destacado el total apoyo de los Ayuntamientos y Mancomunidades de la región a este programa muy importante en la situación actual.

La Junta de Extremadura firmó el Plan de Fomento y Calidad en el Empleo con los agentes sociales y económicos y la Federación de Municipios y Provincias de Extremadura para el periodo 2008-2011.

Entre las medidas acordadas se encontraba el apoyo al empleo en entidades locales. Al cumplirse los dos años de vigencia de este plan, se ha realizado una revisión de todas las medidas y se ha decidido incluir algunas novedades para adaptarlas a la situación actual.

# APROBADA LA LEY DE MANCOMUNIDADES Y ENTIDADES LOCALES MENORES DE EXTREMADURA

**El Boletín Oficial de la Asamblea de Extremadura del martes 7 de diciembre publicaba el texto aprobado.**

**E**l 2 de diciembre fue un día importante para el mundo local extremeño. Después de muchos meses de trabajo, análisis y aportaciones el Parlamento regional daba luz verde a la Ley de Mancomunidades y Entidades Locales Menores de Extremadura. “Un

instrumento eficaz para afrontar en mejores condiciones su realidad económica y social”.

El nuevo texto supone un reconocimiento de las Mancomunidades como vehículo apropiado para el

desarrollo social, económico y de servicios de los municipios extremeños, consolidando su papel como entidades prestadoras de servicios homogéneos y de calidad y vertebradoras del territorio.

Al respecto de las Entidades Menores de Extremadura, se reconoce un cierto grado de autonomía política y de gestión de los intereses de sus vecinos respecto a su ayuntamiento matriz. Además, prevé la posibilidad de que puedan integrarse dentro de las Mancomunidades.

Desde la FEMPEX, el presidente de la sección de Mancomunidades integrales, Miguel Ruiz ha valorado la aprobación como “muy importante” para el mundo local extremeño.

En un encuentro con alcaldes y presidente de Mancomunidades de la región, Ruiz ha destacado la importancia de esta norma que viene a dar asistencia y más peso a las Mancomunidades en general y a las integrales en particular.

Del mismo modo la ha calificado de “necesaria”, a pesar de lo que en ocasiones pueda decirse de ella y más en estos días, porque las Mancomunidades tienen una virtualidad importante que es hacer que toda una serie de servicios lleguen por igual a todos independientemente de que vivamos en municipios de 10.000 habitantes o de cien porque, “hace iguales a todos los ciudadanos”.



*El servicio de recogida selectiva de basura ha sido uno de los primeros impulsados a través de las Mancomunidades.*

Ruiz señaló además que ello supone un “ahorro de costes” y una “eficacia” y “eficiencia” ya que sin ellas los municipios pequeños no podrían prestar servicios a su ciudadanía que si reciben desde las Mancomunidades y que seguirán prestándose más.

Por su parte, la Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural ha querido manifestar su agradecimiento a la FEMPEX que ha participado durante todo el proceso de elaboración de la Ley de Mancomunidades y Entidades Locales Menores de Extremadura.

## MÁS 1,8 MILLONES DE EUROS PARA ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO VINCULADAS CON LA HOSTELERÍA Y AGROTURISMO

**E**l Consejo de Gobierno ha autorizado una encomienda de gestión entre el Servicio Público de Empleo (SEXPE) y la empresa pública Sociedad de Gestión Pública de Extremadura, SAU para el desarrollo de acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores ocupados y desempleados y vinculadas a la Escuela Superior de Hostelería y Agroturismo de Extremadura. En total se destinará 1.835.117,57 euros durante el período 2010/2011.

La Consejería de Igualdad y Empleo promueve en Mérida la puesta en funcionamiento de la Escuela Superior de Hostelería y Agroturismo de Extremadura, un centro que ya ha sido calificado en reserva como Centro de Referencia Nacional para el desarrollo de la formación profesional en Agroturismo y Turismo Rural, lo que le situará como el referente a nivel nacional en este área para el diseño y desarrollo de acciones de innovación formativa, la elabora-

ción de Certificados de Profesionalidad o el desarrollo de nuevos contenidos formativos y nuevas metodologías didácticas, entre otros, para el desarrollo de las cualificaciones profesionales en esta nueva área profesional.

Además, la Escuela Superior de Hostelería y Turismo tendrá carácter de Centro Integrado de Formación Profesional, por lo que en sus instalaciones se integrarán acciones formativas correspondientes al sistema educativo, en el ámbito de la formación profesional reglada, y acciones de formación para el empleo.

En este marco, el SEXPE ha diseñado un programa formativo para el periodo 2010-2011 que incluye 47 acciones de formación para el empleo y de las que se beneficiarán 1.105 personas desempleadas y ocupadas. En este programa se incluyen las especialidades formativas de gestión financiera de establecimientos hosteleros, inglés

*Sigue en pág. 4 →*

profesional para turismo, comercialización on line de servicios hosteleros, animación rural y nuevas técnicas de producción en cocina, entre otras.

Cabe recordar que este nuevo Programa se suma a los programas de formación para el empleo aprobados

en Consejo de Gobierno por una cuantía superior a 7,2 millones de euros y relacionados con otros sectores emergentes que, como el sector de la Hostelería y el Turismo, han sido recogidos como sectores estratégicos para el desarrollo regional en el Pacto Social y Político de Reformas para Extremadura.

## 5.400 PERSONAS SE BENEFICIARÁN DE MEDIDAS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

La consejera de Igualdad y Empleo, Pilar Lucio, ha presentado en Mérida un conjunto de medidas de formación para el empleo que beneficiarán a 5.400 personas y supondrán una inversión de más siete millones de euros.

Estas medidas, aprobadas recientemente tienen como marco general la estrategia de cambio en materia de formación para empleo, que a su vez se inspira en acuerdos fundamentales como son el Plan de Fomento y Calidad en el Empleo, el Pacto por la Formación Profesional y el Pacto Social y Político de Reformas para Extremadura.

Esa estrategia de cambio, manifestó Pilar Lucio, son un reflejo la puesta en marcha del observatorio del mercado de trabajo, el consenso con el territorio a través de los denominados “pactos territoriales de empleo” y el trabajo con sectores económicos estratégicos de la región.

La consejera explicó que una parte importante de estas medidas están constituidas por acciones de formación para el empleo en las áreas de las nuevas tecnologías de la información y las actividades físico-deportivas.

Concretamente, Pilar Lucio anunció la firma de un convenio de encomienda de gestión entre el Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE) y la empresa pública GPEX para el desarrollo de actividades en el Centro Internacional de Innovación Deportiva en el Medio Natural “El Anillo”, ubicado en el embalse de Gabriel y Galán, para la organización de actividades de formación que contarán con una dotación de más de un millón de euros y que beneficiarán a 855 personas.



*Pilar Lucio acompañada por Rafael Pacheco durante la presentación de las medidas.*

Además, apuntó la consejera, se prevé la firma de otro convenio que permitirá llevar a cabo actividades de formación especializada en el campo de las nuevas tecnologías que se impartirán a un total de 225 personas ocupadas.

Otra de las medidas que detalló la responsable de Empleo del gobierno regional es la ampliación del crédito correspondiente a la segunda convocatoria de ayudas para la oferta de formación prioritaria de la Consejería dirigida a personas desempleadas.

Igualmente se desarrollarán acciones formativas en el sector siderometalúrgico dirigidas a 625 personas, con una dotación de 596.000 euros, y un último convenio para llevar a cabo otras actividades de formación para empleo en centros de formación profesional fuera del horario lectivo, con una dotación económica de 1.502.695 euros.





Esta sección recoge todas aquellas noticias que afectan e interesan a las Mancomunidades integrales de la región. Esperamos las vuestras en: [info@fempex.es](mailto:info@fempex.es)

## FELIZ NAVIDAD EN TAJO-SALOR CON LA POSTAL GANADORA DEL CONCURSO DEL DÍA DE LA DISCAPACIDAD

La Mancomunidad Tajo-Salor (Cáceres) y los ayuntamientos que la integran felicitan este año las fiestas de Navidad con la postal ganadora en el concurso conmemorativo del Día de la Discapacidad en la comarca, celebrado el pasado 27 de noviembre en el municipio de Arroyo de la Luz.

Tras una serie de talleres y una degustación culinaria en el Corral de Comedias de la localidad, la organización ha elegido la tarjeta vencedora y ha entregado los premios ganadores del concurso, así como diplomas a todos los asistentes.

Los diversos actos organizados con motivo del Día de la Discapacidad de la entidad mancomunal, han reunido en Arroyo de la Luz a personas con discapacidad, familiares, técnicos de servicios sociales y autoridades municipales de todos los pueblos de la comarca.

El encuentro ha sido organizado por los técnicos de los diversos servicios sociales de la Mancomunidad, como trabajadoras sociales del programa 'Atención a familias desfavorecidas', el agente de Inclusión Social, y encargados de los programas 'Normalización y



*Mancomunidad -Tajo Salor.*

discapacidad' y 'Actividades de ocio y tiempo libre para personas con discapacidad' de la Consejería de Sanidad y Dependencia.

El acto se ha clausurado con la actuación del grupo de animación de cuentacuentos de la Escuela de Formación de Educadores 'Cabinza', y un baile de fin de fiesta.

## SIERRA SUROESTE CELEBRA LA TERCERA EDICIÓN DEL "PROGRAMA PUEBLOS"

Alrededor de 150 jóvenes, además de los equipos técnicos y alcaldes y alcaldesas de los diferentes municipios que componen esta Mancomunidad (Jerez de los Caballeros, Oliva de la Frontera, Higuera la Real, Valle de Matamoros, Valle de Santa Ana, Salvatierra de los Barros, Salvaleón, Valencia del Mombuey y Zahínos), además de Barcarrota, se han reunido en Valle de Matamoros para celebrar la III Muestra de Participación Juvenil Sierra Suroeste, enmarcada en la convocatoria 2010 de Programa Pueblos, desde la Consejería de los Jóvenes y del Deporte y el Instituto de la Juventud de Extremadura.



*Sierra Suroeste*

La finalidad de este encuentro no es otra que la de fomentar un Ocio y Tiempo libre saludable entre la juventud, además de compartir un día de convivencia entre jóvenes de diferentes municipios, conocer sus

intereses, actividades que desarrollan a nivel local, etc., a través de actividades deportivas, lúdicas, educativas y culturales, entre otras.

## LOS INSTITUTOS DE ZONA CENTRO CELEBRAN LAS ÚLTIMAS SESIONES DEL TALLER 'PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO'

La Oficina de Igualdad de la Mancomunidad Integral de Municipios Zona Centro (Cáceres) finalizará el año con las últimas sesiones del taller 'Prevención de la Violencia de Género', que se impartirán durante este mes de diciembre en institutos de diferentes localidades de la comarca.

Dicha oficina repartirá a lo largo de este mes los DVDs que ha realizado con las personas participantes en el taller de vídeo, en los que se muestra la historia del asociacionismo de mujeres dentro de la Mancomunidad.

Asimismo, el programa de radio mensual de la Oficina de Igualdad en Radio-Miajadas abordará villancicos, regalos navideños y anuncios de televisión, así como otros eventos de los medios de comunicación que se tratarán de analizar "con perspectiva de género".

### TALLERES

Durante los últimos meses de este año y los primeros del 2011, la Mancomunidad llevará a cabo una serie de talleres impartidos por técnicos de la Oficina de Igualdad y contra la Violencia de Género, Prevención de Riesgos Laborales, los agentes de Inclusión Social y de nuevas tecnologías y la orientadora laboral.

Esta iniciativa se desarrollará en los distintos Talleres de Empleo y Casas de Oficios que se desarrollan en la comarca, con el objetivo "principal" de tratar de conseguir que el alumnado adquiera conocimientos en diversas materias trasversales a este tipo de proyectos, a través de una metodología activa y participativa.

## TALLERES DE AUTOESTIMA Y AUTODEFENSA PARA LAS MUJERES INMIGRANTES DE LA SERENA

El programa de integración social de la Mancomunidad de Municipios La Serena 'Acercando Culturas' sigue con sus actividades enfocadas a mejorar la situación de la población extranjera de la comarca. Esta vez con una iniciativa cuyo objetivo es proporcionar una mejor calidad de la salud tanto física como psicológica de las mujeres inmigrantes.

Quintana de la Serena y Zalamea, respectivamente han acogido la charla de la psicóloga Rosa María Rosa Murillo sobre autoestima y resolución de problemas de la vida cotidiana en la que se habló de la influencia de la autoestima en la salud psíquica, en las relaciones con los demás e incluso en la salud física. Durante la charla también se dieron pautas para la resolución de problemas con los hijos, con la pareja...

La segunda sesión de esta actividad titulada 'Mujer y Salud', se compone también de una charla, esta vez enfocada a la resolución de conflictos que intentará enseñar a afrontar problemas surgidos por las diferentes



La Serena

opiniones y puntos de vista utilizando siempre la comunicación.

Seguidamente se pasó al taller de autodefensa personal en el que se enseña a las mujeres a enfrentarse a un ataque físico. Este último está impartido por el

experto e instructor nacional de defensa personal, José Rodríguez Martín Romo.

## Red de voluntariado

Por otro lado destacar que la Mancomunidad impulsará la creación de una red de voluntariado en la comarca para cubrir las necesidades de dos grupos “en

riesgo de exclusión social”, constituidos por personas en situación de dependencia y con discapacidad, dado que los recursos existentes “no son suficientes”.

Ambos colectivos son los que muestran “más necesidades de apoyo” en la zona, según los datos extraídos del estudio elaborado por la agente de Inclusión Social de esta entidad comarcal.

# ACTIVIDADES LÚDICO-FORMATIVAS EN NAVIDAD PARA NIÑOS DE GUADIANA

**N**iños de entre 6 y 12 años de la Mancomunidad Integral de Municipios Guadiana (Badajoz) participarán en una serie de actividades de carácter lúdico-formativo, desarrolladas por la entidad comarcal para cubrir su periodo vacacional navideño.

El objetivo de esta iniciativa es desarrollar una acción en la que los participantes “tomen conciencia”

sobre la conciliación entre la vida laboral y familiar de los padres.

El equipo técnico al frente de los servicios de Orientación Laboral y Prospección de Empresas de la comarca será el encargado de desarrollar este proyecto, con el que pretende “dar a conocer” su labor de manera “dinámica y amena” para los niños.

## RUTA INTERGENERACIONAL EN TENTUDÍA

**El programa de dinamización deportiva de la Mancomunidad de Tentudía ha organizado una ruta intergeneracional de senderismo por los términos municipales de Fuentes de León, Segura de León y Bodonal de la Sierra. Casi un centenar de personas participaron en esta ruta.**

**E**l punto de encuentro fue la gasolinera de Fuentes de León, de allí el traslado al Centro de interpretación de las Cuevas donde se realizó una visita guiada al mismo.

Alrededor de las once de la mañana se inició la caminata hasta la Ermita del Cristo de la Reja de Segura. Allí y tras un breve receso, las personas participantes pudieron elegir entre la ruta larga, de unos 15 kilómetros, que continuaba hasta Bodonal de la Sierra y donde se visitó la Ermita de Nra. Sra. De Flores y Plaza de Toros o realizar un corto circuito por Segura de León completando los 8 kilómetros de que constaba esta ruta.

Al finalizar ambos recorridos se realizaron visitas guiadas al Centro de interpretación de la Orden Franciscana y Ermita del Cristo de la Reja en Segura de León y posteriormente las personas participantes pudieron degustar una garbanzada.

La peculiaridad de esta actividad radicó en que se puso especial interés en que asistieran niños y niñas a partir de 8 años de edad acompañados por sus abuelos y



*Mancomunidad Tentudía.*

abuelas con el objetivo de que se diera un intercambio intergeneracional. Del mismo modo el hecho de recorrer tres términos municipales y el marcado carácter cultural con la visita tan importante al patrimonio histórico-artístico de la comarca. La ruta fue financiada por la Consejería de los Jóvenes y del Deporte a través del Programa Pueblos 2010.



## NOTA REDACCIÓN:

En la página 7 del Boletín del mes de Noviembre se incluían fotos de los actos contra la violencia de género organizados por la Mancomunidad de la Serena y por error se omitió la noticia alusiva a dichas fotos.

Se incluye una breve reseña:

### LA SERENA PITA Y SACA TARJETA ROJA AL MALTRATADOR

Los municipios de la Mancomunidad de La Serena plantaron cara a los maltratadores conmemorando el Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres que cada año se celebra el 25 de noviembre. Muchas localidades organizaron actos de repulsa y concienciación con este problema. En el desarrollo de ellas se contó con la colaboración de las trabajadoras de la Oficina de Igualdad y Violencia de Género de la Mancomunidad.



### CAMPAÑA INFORMATIVA SOBRE LA CREACIÓN DE AULAS MATINALES EN TIERRA DE BARROS

La Oficina de Igualdad de la Mancomunidad Integral Tierra de Barros (Badajoz) pondrá en marcha durante este mes de diciembre una campaña de información dirigida a los ayuntamientos de la Mancomunidad para que impulsen la creación de aulas matinales en los centros de Educación Infantil y Primaria.

A través de esta campaña, fruto del convenio firmado entre el Instituto de la Mujer de Extremadura (IMEx) y la Mancomunidad, la Oficina ofrecerá información y prestará su colaboración para la tramitación de solicitud de creación de dicho servicio.

La constitución del mismo se contempla en el Decreto 192/2008 de 12 de septiembre, que regula tanto los servicios de comedor escolar como los de aula matinal en los centros públicos de Extremadura, con el objeto de posibilitar la conciliación de la vida laboral con la familiar, y facilitar así la incorporación de hombres y mujeres al mercado laboral en igualdad de condiciones.



### TÓMBOLA SOLIDARIA PARA RECAUDAR FONDOS PARA EL PUEBLO SAHARAUI EN RIBEROS DEL TAJO

La Agencia de Inclusión Social y la Oficina de Igualdad y Violencia de Género de la Mancomunidad Integral Riberos del Tajo (Cáceres), han pedido a los vecinos de la comarca que donen artículos variados “en buen estado” para una tómbola solidaria, que recaudará fondos para el pueblo saharauí.

El objetivo de esta iniciativa es poner en marcha una actividad de “solidaridad” con motivo de las fiestas de Navidad, y para conmemorar el Año Europeo de la Lucha contra la Exclusión Social.

Se aceptan desde artículos que se tengan en las casas y no se utilicen, hasta libros de segunda mano, “todo ello en buen estado”. La tómbola se desarrollará a través de papeletas que tendrán un precio de 1 ó 2 euros en función del valor de los artículos, y el dinero recaudado estará destinado al proyecto ‘Vacaciones en Paz’ para menores de la Asociación de Amigos del Pueblo Saharaui.

**EDITADO POR LA FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS DE EXTREMADURA (FEMPEX)**

C/ Sancho Pérez, nº 2 • Telfs.: 924 31 32 61 / 924 31 34 52 • Fax: 924 31 38 10

E-mail: fempex@bme.es • E-06800 Mérida (Badajoz)

Prensa: info@fempex.es